



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	dolnośląskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Mazowiecka 17, 50-412 Wrocław				
Telefon	071	776-91-12	Faks	071	776-96-02
E-mail	sekretariat.efs@umwd.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1 Działanie 6.2 Działanie 6.3	
Adres korespondencyjny	al. Armii Krajowej 54, 50 – 541 Wrocław				
Telefon	071	397-42-00	Faks	071	397-42-02
E-mail	wroclaw.dwup@dwup.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Planowana alokacja		Ok. 6 000 000,00 PLN w tym wyodrębniona pula środków w wysokości 3 000 000 PLN przeznaczona na projekty skierowane do osób niepełnosprawnych					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie ¹					
		2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych					
		3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy					
		4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe² - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych³ - subsydiowanie zatrudnienia 					
		5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza					
		6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania					
		7. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe)					
		8. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych					
				Kryteria dostępu			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		1. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.					
		Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez projektodawców prowadzących działalność na terenie województwa dolnośląskiego lub			Stosuje się do typu/typów	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

¹ W przypadku typów projektów 1-7 istnieje możliwość uwzględnienia w projekcie wsparcia towarzyszącego, polegającego na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi dla uczestnika projektu.

² Osobom uczestniczącym w stażu lub odbywającym praktyki zawodowe przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia (właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania stażu oraz praktyki zawodowej, biorąc pod uwagę zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu).

³ Osobom uczestniczącym w szkoleniach lub kursach (typy projektu nr 2 oraz nr 4) przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia lub kursu wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. Właściwa IP/IP2 określi szczegółowe warunki odbywania szkolenia lub kursu, mając na uwadze zapewnienie właściwych warunków nabywania umiejętności przez uczestników projektu. Osoba pozostająca bez zatrudnienia, zarejestrowana w PUP jako bezrobotna, zobowiązana jest powiadomić PUP o udziale w szkoleniu realizowanym w ramach projektu, w terminie do 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

		posiadających biuro projektu na terenie województwa dolnośląskiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia oraz pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku.	operacji (nr)	
	2. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez IOK. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w IOK. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	3. Projektodawca we wniosku o dofinansowanie projektu zakłada, że realizacja projektu zakończy się najpóźniej w dniu 31 grudnia 2014 roku.			
	Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczenie wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO KL. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
	4. W projekcie obejmującym realizację programu aktywizacji zawodowej projektodawca zapewni podczas rekrutacji analizę predyspozycji zawodowych potencjalnych uczestników projektu w celu przeprowadzenia selekcji uczestników projektu oraz dostosowania form wsparcia do ich predyspozycji. Wspomniana analiza zostanie przeprowadzona przez osobę posiadającą kwalifikacje zawodowe z zakresu doradztwa i/lub poradnictwa zawodowego.			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie odpowiedniego sposobu rekrutacji uczestników projektu przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	5. Projektodawcy realizujący programy aktywizacji zawodowej są zobowiązani do zapewnienia wszystkim uczestnikom projektu możliwości skorzystania z udziału w stażu/praktyce zawodowej lub subsydiowanym zatrudnieniu. Dobór odpowiedniej formy wsparcia jest dokonywany na podstawie zidentyfikowanych potrzeb uczestnika projektu.			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie kompleksowego wsparcia dla uczestników projektu zwiększy ich szanse na podjęcie stałego zatrudnienia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4
	6. Projekt jest skierowany do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy z obszaru powiatów województwa dolnośląskiego (uczą się lub zamieszkują one na obszarze wskazanych powiatów w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), w których stopa bezrobocia wg stanu na dzień 31.12.2011 przekroczyła 150% średniorocznej stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim.			
	Uzasadnienie:	Skierowanie wsparcia do mieszkańców powiatów województwa dolnośląskiego w których stopa bezrobocia przekracza 150% średniorocznej stopy bezrobocia w	Stosuje się do typu/typów operacji	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7

		województwie dolnośląskim przyczyni się do zmniejszenia dysproporcji poziomu zatrudnienia w poszczególnych powiatach województwa dolnośląskiego. Dodatkowo wsparcie kierowane do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne w PUP ma na celu zapewnienie komplementarności z instrumentami oferowanymi przez Powiatowe Urzędy Pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	(nr)	
	7. Projekt poza:			
	<ul style="list-style-type: none"> - identyfikacją potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie i/lub - organizacją warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych i/lub - wsparciem psychologiczno-doradczym osób wchodzących i powracających na rynek pracy i/lub - opracowaniem i rozpowszechnianiem informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych przewiduje również realizację programów aktywizacji zawodowej.			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie komplementarności realizowanych form wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 8
	8. W przypadku jeśli projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu w rozumieniu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. Nr 82, poz. 837) prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, szkolenia są prowadzone z zakresu:			
	<ul style="list-style-type: none"> - branż o największym potencjale rozwojowym lub branż strategicznych dla Dolnego Śląska: energetyka odnawialna, działalność badawczo-rozwojowa, w tym rozwój technologii i innowacji, hotele i restauracje, usługi związane działalnością uzdrowiskową, turystyka, lub - branż, w których wykonuje się zawody związane z tzw. „zielonymi miejscami pracy” lub - zawodów związanych z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych, lub - branż, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla regionalnego rynku pracy w badaniach prowadzonych w projekcie systemowym pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji w ramach Poddziałania 6.1.2, lub - branż, które zostaną określone jako przyszłościowe/rozwojowe/strategiczne dla regionalnego rynku pracy w projektach badawczych realizowanych w Priorytecie VIII, lub - branż, w których wykonuje się zawody wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy zidentyfikowane na podstawie ogólnodostępnych danych. Moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.			
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji uczestników projektów w branżach zidentyfikowanych w raporcie „Określenie struktury zawodowej mieszkańców Dolnego Śląska oraz zdefiniowanie i opisanie kierunków rozwoju dolnośląskiego rynku pracy” jako branże o największym potencjale rozwojowym i/lub branże strategiczne dla Dolnego Śląska. Wyżej wymienione branże zostały wskazane w ramach projektu systemowego realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.4. Kryterium wspiera również rozwój tzw.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4

		<p>„zielonych miejsc pracy”, wskazanych w raporcie Programu Środowiskowego ONZ (UNEP), Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Międzynarodowej Organizacji Pracodawców (IOE) pt. <i>“Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world. Policy messages and main findings for decision makers”</i>. Wsparcie skierowane ukierunkowane na tzw. „biały sektor”, czyli m.in. zawody: pielęgniarki/pielęgniarze opieki długoterminowej/intensywnej terapii, specjaliści ochrony zdrowia (z wyłączeniem pielęgniarek i położnych), psychologów i pokrewni, rehabilitanci wpisuje się w ramy strategii Europa 2020. Ponadto kryterium ma na celu wykorzystać rezultaty innych projektów badawczych realizowanych w województwie dolnośląskim m.in. w ramach Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII, w tym zwłaszcza projektu systemowego pn. Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
<p>9. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób z następujących grup docelowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osób w wieku 15 – 24 lata, albo - osób w wieku 50 – 64 lata, <p>oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy/tych grup. <i>Kryterium nie dotyczy wyodrębnionej puli środków, o której mowa w pkt. 11.</i></p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Skierowanie projektów wyłącznie do powyższych grup docelowych wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (stan na 30.04.2011) osoby w wieku 15 – 24 lata stanowiły 17%, a osoby w wieku powyżej 50 lat 27% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na Dolnym Śląsku. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli powyższych grup pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Dodatkowo, w zakresie wsparcia dla osób 50+, kryterium realizuje podstawowe założenia rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Na potrzebę wspierania wymienionych powyżej grup wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb wymienionych grup docelowych należy rozumieć między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dostosowanie zakresu form wsparcia i sposobu prowadzenia zajęć do specyfiki grupy docelowej, - uwzględnienie w projekcie wsparcia 	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8</p>

		<p>towarzyszącego polegającego na zapewnieniu opieki nad dziećmi i osobami zależnymi,</p> <p>– zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy ze wskazaną grupą docelową.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
		<p>10. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% – dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% – dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%. <p>Określony powyżej odsetek uczestników projektu podejmie zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym uczestnik zakończył udział w projekcie na okres minimum trzech miesięcy.</p>		
	Uzasadnienie:	<p>Projekty przewidujące, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez co najmniej określony powyżej odsetek uczestników projektu, przyczynią się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiągniętych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz na zakończenie realizacji projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8
		<p>11. Kryterium dla wyodrębnionej puli środków w wysokości 3 000 000 PLN: Projekt skierowany jest wyłącznie do osób niepełnosprawnych. <i>Dla wyodrębnionej puli środków obowiązują również pozostałe kryteria dostępu i strategiczne, o ile nie wskazano inaczej.</i></p>		
	Uzasadnienie:	<p>Skierowanie projektów wyłącznie do osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy. Według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (stan na 30.04.2011) osoby niepełnosprawne stanowiły 7% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na Dolnym Śląsku. Wobec tego kierowanie projektów do osób niepełnosprawnych pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Na potrzebę wspierania osób niepełnosprawnych wskazuje również publikacja pt. „Diagnoza sytuacji osób defaworyzowanych na rynku pracy”, która powstała w ramach projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. klienta trudnego instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Poprzez dostosowanie projektu do specyficznych potrzeb osób niepełnosprawnych należy rozumieć między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dostosowanie zakresu form wsparcia do specyfiki grupy docelowej, 	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8

		<ul style="list-style-type: none"> - zaangażowanie do projektu kadry posiadającej doświadczenie w pracy z osobami niepełnosprawnymi, - zapewnienie pomieszczeń wykorzystywanych w projekcie dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych, - przeznaczeniu środków w ramach cross-finansingu na zakup środków trwałych i/lub adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie. <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
		12. Projekt przewiduje objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnym Planem Działania.		
	Uzasadnienie:	Wymóg zastosowania Indywidualnych Planów Działania przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 4
		13. Projekt realizowany w partnerstwie z podmiotem mającym na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie co najmniej roczne doświadczenie w zakresie współpracy z wolontariuszami.		
	Uzasadnienie:	Realizacja projektów w partnerstwie z podmiotami posiadającymi doświadczenie z zakresu współpracy z wolontariuszami pozwoli zapewnić wysoką efektywność realizowanych projektów. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	5
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt przewiduje wsparcie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej osób pozostających bez zatrudnienia. Projektodawca we wniosku o dofinansowanie wykaże zasadność zastosowanego wsparcia w zakresie wspierania mobilności geograficznej w stosunku do zdiagnozowanych potrzeb grupy docelowej.	WAGA	20 pkt.
	Uzasadnienie:	Premiowanie tego typów projektu przyczyni się do zmniejszenia dysproporcji poziomu zatrudnienia w poszczególnych powiatach województwa dolnośląskiego. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	6
		2. Projekt przewiduje realizację subsydiowanego zatrudnienia.	WAGA	20 pkt.
	Uzasadnienie:	Premiowanie projektów, przewidujących realizację subsydiowanego zatrudnienia ma celu promowanie tej formy aktywizacji zawodowej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	4

L.p. Konkursu A.2.

Powtórzenie konkursu A.1. w przypadku niewykorzystania dostępnej alokacji

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

Poddziałanie 6.1.3

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych, - pracami interwencyjnymi, - wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, <p>przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej.</p>		
Beneficjent systemowy	26 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa dolnośląskiego oraz 1 jednostka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	2008 - 2013		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
21 000 000 PLN		21 000 000 PLN	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
nie dotyczy		nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	<p>1. Co najmniej 20% uczestników projektów, tj. osób rozpoczynających udział w projekcie oraz osób powracających do projektu w 2012 roku, będą stanowiły osoby w wieku 50 – 64 lata, a co najmniej 40% z nich skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stażu, - przygotowania zawodowego dorosłych, - prac interwencyjnych, - wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, 		

	<ul style="list-style-type: none"> - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zapewnienie udziału osób w wieku 50 – 64 lata w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (stan na 30.04.2011) osoby w wieku 15 – 24 lata stanowiły 17%, a osoby w wieku powyżej 50 lat 27% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na Dolnym Śląsku. Wobec tego kierowanie projektów do przedstawicieli tej grupy pozwoli skierować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane z punktu widzenia potrzeb regionalnych. Kryterium wprowadzone również w celu realizacji podstawowych założeń rządowego programu „Solidarność pokoleń”. Ponadto świadcząc wsparcie na rzecz osób po 50 roku życia projektodawcy mogą wykorzystać rezultaty projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>2. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych (jako osób rozpoczynających udział w projekcie oraz osób powracających do projektu w 2012 roku) w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie), a co najmniej 40% osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie skorzysta z co najmniej jednego instrumentu wymienionego poniżej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stażu, - przygotowania zawodowego dorosłych, - prac interwencyjnych, - wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Promowanie udziału osób niepełnosprawnych w projektach realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana w województwie dolnośląskim jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Według danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy (stan na 30.04.2011) osoby niepełnosprawne stanowiły 7% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych na Dolnym Śląsku. Kryterium przyczyni się do zwiększenia w województwie dolnośląskim poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Ponadto świadcząc wsparcie na rzecz osób niepełnosprawnych projektodawcy mogą wykorzystać rezultaty projektu systemowego realizowanego przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. „Bariery i szanse wsparcia i obsługi tzw. trudnego klienta instytucji rynku pracy na terenie Dolnego Śląska”. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>3. Co najmniej 50% uczestników projektu, tj. osób rozpoczynających udział w projekcie oraz osób powracających do projektu w 2012 roku, zostanie objętych indywidualnym planem działania, o którym mowa w art.2 pkt.10a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu upowszechnienie tej formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>4. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na

		<p>poziomie co najmniej 40%</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%.
	Uzasadnienie:	<p>Projekty przewidujące, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej określony powyżej odsetek uczestników projektu, przyczynią się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiągniętych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz po zakończeniu działań zaplanowanych do realizacji w roku 2012.</p>
		<p>5. W przypadku udziału w projekcie osób, które korzystały ze wsparcia udzielanego w projektach systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 projektodawca jest zobowiązany do uzyskania informacji nt zastosowanych instrumentów, które uwzględni podczas planowania form wsparcia dla tej osoby.</p>
	Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ma na celu zapewnić komplementarność między projektami systemowymi realizowanymi w Priorytecie VI i VII. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Środki dostępne w ramach Działania 6.2 i 6.3 czyli łącznie około 1 mln PLN IP planuje wykorzystać na realizację projektów dot. zwrotnych instrumentów finansowych.